

PROGRAMA ANALITICĂ

Denumirea disciplinei	PROBLEME ACTUALE ALE DREPTULUI MUNCII
-----------------------	--

Codul disciplinei	M. IDA 2.09	Semestrul	III	Numărul de credite	6
-------------------	--------------------	-----------	------------	--------------------	----------

Facultatea	Științe juridice și administrative	Numărul orelor pe semestru/activități					
Domeniul	Masterat	Total	C	S	L	P	SI
Specializarea	Instituții de Drept Administrativ	42	28	14			84

Categoria formativă a disciplinei	DSI – disciplina de sinteza, DAP - disciplina de aprofundare	DSI
Categoria de opționalitate a disciplinei: DI -impusă, DO -opțională (la alegere), DL -liber aleasă (facultativă)		DI

Discipline Anterioare	Obligatorii (condiționate)	
	Recomandate	

Obiective	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza aprofundată a unor instituții fundamentale ale dreptului muncii 2. Impactul dreptului social comunitar asupra legislației naționale 3. Examinarea marilor direcții în care va evolua dreptul muncii pe plan intern și internațional 			
Competențe generale și specifice	<p>1. Cunoaștere și înțelegere (<i>cunoașterea și utilizarea adecvata a noțiunilor specifice disciplinei</i>). Înțelegerea problematicii sociale în economia de piață, pe plan național, european și internațional.</p> <p>2. Explicare și interpretare (<i>explicarea și interpretarea unor idei, proiecte, procese, precum și a conținuturilor teoretice și practice ale disciplinei</i>).</p> <ul style="list-style-type: none"> - explicarea și interpretarea dreptului muncii în condițiile economiei de piață și a crizei economico-financiare. - explicarea și interpretarea instrumentelor de drept al muncii pentru creșterea eficienței muncii, relevarea rolului contractului colectiv de muncă. - explicarea evoluțiilor ce se vor înregistra în viitor în materia dreptului muncii. <p>3. Instrumental – aplicative (<i>proiectarea, conducerea și evaluarea activităților practice specifice; utilizarea unor metode, tehnici și instrumente de investigare și de aplicare</i>).</p> <ul style="list-style-type: none"> - impactul Contractului colectiv unic la nivel național pe anii 2007-2010. - impactul noii Legi a salarizării nr. 330/2009. <p>. Atitudinale (<i>manifestarea unei atitudini pozitive și responsabile fata de domeniul științific / cultivarea unui mediu științific centrat pe valori și relații democratice / promovarea unui sistem de valori culturale, morale și civice / valorificarea optima și creativa a propriului potențial în activitățile științifice / implicarea în dezvoltarea instituțională și în promovarea inovațiilor științifice / angajarea în relații de parteneriat cu alte persoane - instituții cu responsabilități similare / participarea la propria dezvoltare profesională</i>).</p> <ul style="list-style-type: none"> - atitudine constructivă în aplicarea marilor principii care guvernează munca într-o societate democratică. - impactul pozitiv al reglementărilor UE asupra legislației muncii. 			
	Tema	Total ore	Curs	Seminar
Conținutul tematic al cursului	Introducere în problematica muncii	2	1	1
	Contractul individual de muncă. Rol. Perspective.	8	4	4
	Salarizarea în sectorul privat și public	4	2	2
	Dialogul social în România	2	1	1

	Negocierea colectivă	2	1	1
	Contractul colectiv de muncă	4	2	2
	Conflictele de muncă	2	1	1
	Reglementările UE și impactul lor asupra dreptului național	2	1	1
	Reglementările OIM și impactul lor asupra dreptului național	2	1	1
Teste și teme de control	Elaborarea și susținerea unui referat, având ca temă problematica prezentată la curs			

Forma de evaluare (E-examen, C –colocviu/test final, LP – lucrări de control)		E
Stabilirea notei finale (procentaje)	- răspunsurile la examen/colocviu/lucrari practice	70 %
	- activitati aplicative atestate /laborator/lucrări practice/proiect etc	10 %
	- teste pe parcursul semestrului	5 %
	- teme de control	10 %
	- activități științifice	5 %
Cerințe minime pentru nota 5	1. Cunoașterea principalelor concepte, recunoașterea și definirea corectă a acestora; 2. Limbajul de specialitate este simplu, dar corect utilizat; 3. Minim nota 5 la seminar; 4. Identificarea și prezentarea, pe scurt, a tuturor subiectelor.	
Cerințe minime pentru nota 10	1. Cunoașterea și folosirea corectă a noțiunilor și conceptelor studiate; 2. Rezolvarea corectă a problemelor cu grad ridicat de dificultate, bazate pe corelații și conexiuni; 3. Parcurgerea atât a bibliografiei obligatorii, cât și a celei suplimentare recomandată la cursuri și seminare; 4. Utilizarea unui limbaj de specialitate complex, prin care se dovedește o bună capacitate de exprimare, coerență, capacitate de argumentare și originalitate; 5. Minim nota 8 la seminar.	
Bibliografia	<p><u>Bibliografie minimală obligatorie:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Alexandru Țiclea – Tratat de dreptul muncii, Ed. Universul Juridic, Buc. 2009 Codul muncii (Legea nr.53/2003, cu modificările ulterioare) Ion Traian Ștefănescu – Tratat de dreptul muncii, Ed. Kluwer, Buc.2007 <p><u>Bibliografie recomandată:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Andrei Popescu – Dreptul internațional și european al muncii, Ed. C.H. Beck, Buc. 2008 	

Titular de disciplină	Grad didactic, titlu, prenume, nume	Semnătura
Andrei Popescu	Profesor universitar doctor	

Legenda: SI-studiu individual, TC – teme de control, AT – activități tutoriale, AA – activități aplicative aplicate